

## FIRSAT EŞİTLİĞİ POLİTİKAMIZ

Aden Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş. ("şirket"), olarak tüm çalışanlarımıza ve iş başvurusu yapan adaylara karşı adil, eşit ve ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamı sağlama konusunda kararlılık göstermekteyiz. İnsan haklarına saygılı, kapsayıcı ve çeşitliliği destekleyen bir iş ortamı yaratmak, şirketimizin temel değerlerinden biridir. Çalışanlarımız, müşterilerimiz ve ofislerimizle iletişimlerimizde eşitlik ilkesi gözetilir.

### Amaç ve Kapsam:

Bu politika, şirketin fırsat eşitliği uygulamalarına ilişkin sorumluluk ve prensiplerini belirler. Şirketimizin Genel Merkez ve Ofislerimizdeki tüm çalışanlarımızı ve faaliyetlerimizi kapsar.

### Politikamızın Temel İlkeleri:

#### 1. Ayrımcılık Yapmama:

Şirketimizde; ırk, cinsiyet, yaş, engellilik durumu, etnik köken, din, inanç, medeni hâl, cinsel yönelim, sosyal statü veya herhangi başka bir sebeple ayrımcılık kesinlikle kabul edilmez.

#### 2. Eşit Fırsatlar:

İşe alım, terfi, ücretlendirme, eğitim, performans değerlendirme ve kariyer gelişimi süreçlerinde tüm adaylara ve çalışanlara eşit fırsatlar sunulur. Uzmanlık, liyakat ve yetkinlik esas alınır.

#### 3. Çeşitlilik ve Kapsayıcılık:

Farklı geçmişlerden, kültürlerden ve deneyimlerden gelen çalışanlarımızın şirketimize katkı sağladığına inanıyoruz. Bu çeşitliliği destekleyerek, herkesin yeteneklerini en üst düzeyde kullanabileceği bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

#### 4. Çalışanlarımızın Desteklenmesi:

Çalışanlarımızın fiziksel ve psikolojik sağlığını koruyacak, her türlü taciz ve mobbingin önüne geçecek tedbirler alınır. Eşitlikçi ve saygılı bir iletişim kültürü teşvik ediyoruz.

#### 5. Farkındalık ve Eğitim:

Tüm çalışanlarımıza fırsat eşitliği bilinci kazandırmak amacıyla düzenli olarak eğitimler verilir. Yöneticilerimiz, adil ve objektif kararlar almak üzere bilinçlendirilir.

#### 6. Politikanın Uygulanması ve Takibi:

Bu politika, şirketimizin tüm birimlerinde etkin şekilde uygulanır. Olası ihlaller derhal incelenir ve gerekli disiplin süreçleri işletilir. Fırsat eşitliği uygulamalarının düzenli olarak gözden geçirilmesi ve geliştirilmesi sağlanır. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (International Labour Organization - ILO) temel ilkeleri çerçevesinde, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ve ülkemizin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gereklerini yerine getirme hususunda çaba gösterilir.

Gayrimenkul ve makine değerleme alanındaki uzmanlığımızı, farklılıkları zenginlik kabul eden bir şirket kültürü ile birleştirerek, sürdürülebilir ve adil bir çalışma ortamı oluşturmayı amaçlıyoruz.